

«Рассмотрено и согласовано»  
на педагогическом совете  
Протокол № 1 от 17.01.2022 года



«Утверждаю»  
Заведующий МБДОУ № 118  
Е.В.Карташова  
Приказ № 4 от 17.01.2022 года

## **Кодекс этики и служебного поведения работников МБДОУ**

Кодекс этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 118» (далее-МБДОУ № 118 ) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Модельного кодекса профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих", а также основан на общепринятых нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

### **Общие положения**

1.1. Кодекс Работников МБДОУ № 118 представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения во время образовательного процесса или выполнения трудовой функции, которыми должны руководствоваться работники МБДОУ № 118, независимо от занимаемой ими должности.

1.2 Ознакомление с положениями Кодекса граждан, поступающих на работу в МБДОУ № 118, производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.

1.3. Целями Кодекса является:

- установление единых этических норм и правил служебного поведения работников МБДОУ № 118 для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников МБДОУ № 118;
- укрепление авторитета работников в МБДОУ № 118 и обществе;
- формирование нетерпимого отношения к коррупции;
- обеспечение права работников МБДОУ № 118 на справедливое и объективное расследование нарушения ими норм профессиональной этики.

1.4. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.



1.5 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБДОУ № 118 своих должностных обязанностей.

1.6 Каждый работник МБДОУ № 118 должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника МБДОУ № 118 поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

## **2. Основные термины и понятия**

В Настоящем Кодексе используются следующие понятия:

2.1. Работники МБДОУ № 118 - физические лица, которые состоят в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняют обязанности по обучению, воспитанию учащихся и (или) организации учебной и воспитательной деятельности.

2.2. Профессиональная этика работника МБДОУ № 118 - система принципов, норм и правил поведения, действующая в отношениях работника с воспитанниками, их родителями (законными представителями) и другими работниками МБДОУ № 118.

2.3. Гуманность - принцип, а также соответствующие свойства характера, основанные на деятельном признании и уважении личности человека, содействие его благу без ограничения возможностей для свободы; предполагающие бескорыстное отношение к окружающим, сочувствие, поддержку, не приносящих физических страданий и не унижающих человеческого достоинства.

2.4. Законность - соблюдение работником положений и норм законодательства РФ, устава и локальных нормативно-правовых актов МБДОУ № 118.

2.5. Справедливость - беспристрастное и нравственно должное отношение работника МБДОУ № 118 к участникам образовательного процесса.

2.6. Профессионализм - обладание работником МБДОУ № 118 знаниями, владение умениями и навыками, необходимыми ему для эффективной деятельности.

2.7. Ответственность - принцип, согласно которому работник МБДОУ № 118 отвечает за совершенные поступки, действие (бездействие).

2.8. Солидарность - активное сочувствие работника МБДОУ № 118 действиям или мнениям участников образовательного процесса.

2.9. Толерантность - терпимость к иному мировоззрению, образу жизни, поведению, национальности, вероисповеданию участников образовательного процесса.

2.10. Аморальный проступок - виновное деяние (действие или бездействие) работника МБДОУ № 118, грубо нарушающее нормы морали и нравственности, а равно способствующее совершению таких деяний со стороны воспитанников, отрицательно влияющее на выполнение им своих



трудовых функций, унижающее честь и достоинство работников перед воспитанниками и (или) их родителями (законными представителями).

2.11. Подарок - безвозмездная передача имущественных ценностей лицом, которому они принадлежат, в собственность другому лицу, за которую последнее лицо не обязано платить обычную цену.

### **3. Этические принципы и правила профессионального поведения работника МБДОУ № 118 при выполнении трудовых обязанностей**

3.1. При выполнении трудовых обязанностей работнику МБДОУ № 118 следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. Принципами профессионального поведения работника МБДОУ № 118 являются гуманность, законность, справедливость, профессионализм, ответственность, солидарность и толерантность.

3.3. В своей деятельности работник МБДОУ № 118 проявляет терпимость и уважение к обычаям и традициям народов РФ и других государств, учитывает культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствует межнациональному и межконфессиональному согласию воспитанников.

3.4. Работник МБДОУ № 118 осуществляет свою деятельность на высоком профессиональном уровне, постоянно стремится к совершенствованию своих знаний, умений, навыков, методологии обучения, занимает активную жизненную позицию.

3.5. Работник МБДОУ № 118 дорожит своей репутацией и добрым именем своего образовательного учреждения, своим поведением подает положительный пример всем участникам образовательного процесса.

3.6. Работник МБДОУ № 118 соблюдает правила русского языка, культуру устной и письменной речи, не использует сам и не допускает использования в присутствии участников образовательного процесса ругательств, вульгаризмов, грубых или оскорбительных фраз.

3.7. Работник МБДОУ № 118 способствует реализации права на получение образования всех детей независимо от их пола, возраста, расовой и национальной принадлежности, социального статуса, религиозных убеждений, материального положения.

3.8. Работник МБДОУ № 118 уважает честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений, защищает воспитанников от проявления жестокости и унижения.

3.9. Работнику МБДОУ № 118 надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3.10. Работник МБДОУ № 118 стремится к повышению положительной учебно-познавательной мотивации у воспитанников, к укреплению в них веры в собственные силы, развивает у них познавательную активность,



самостоятельность, инициативу, творческие способности, формирует гражданскую позицию, способность к труду, культуру ЗОЖ.

3.11. В своей профессиональной деятельности работник МБДОУ № 118 учитывает особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья; применяет педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания; соблюдает специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья.

3.12. Педагогический работник МБДОУ № 118 может проводить педагогические исследования только при условии добровольного согласия участника образовательного процесса, принимающего участие в исследовании.

3.13. Во взаимоотношениях с коллегами работник МБДОУ № 118 обязан быть честным, справедливым, порядочным, с уважением относиться к их знаниям и опыту, оказывать им профессиональную помощь и поддержку.

3.14. Педагогический работник высказывает критику в адрес коллег аргументировано, конструктивно, без использования оскорбительных слов. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег.

3.15. Работник МБДОУ № 118 не имеет права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии воспитанников и (или) их родителей (законных представителей).

3.16. Работник МБДОУ № 118 добровольно и сознательно осуществляет помощь родителям (законным представителям) в решении вопросов, связанных с процессом образования, воспитания детей.

3.17. Работник МБДОУ № 118 не вправе препятствовать родителю (законному представителю) воспитанников в выборе формы получения образования, в защите законных прав и интересов ребенка, в участии в управлении образовательного учреждения.

3.18. Работник МБДОУ № 118 хранит в тайне информацию об учащих, доверенную ему участниками образовательного процесса, в том числе высказанное мнение о родителях (законных представителях), педагогах, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

3.19. В профессиональном поведении работника МБДОУ № 118 недопустимы любого вида действия и высказывания дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений; грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений, угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

#### **4. Требования к внешнему виду работника МБДОУ № 118**

4.1. Внешний вид работника МБДОУ № 118 при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать формированию уважительного



отношения в обществе к работникам организации, осуществляющей образовательную деятельность.

4.2. Приходя в МБДОУ № 118, работник должен быть аккуратно одет; одежда не должна быть яркой и вызывающей и противоречить общепринятым нормам приличия. Приемлем деловой костюм, который подчеркивает официальность отношений с воспитанниками. Не допускается ношение одежды, указывающей на принадлежность к той или иной национальности и религии, за исключением официальных и культурно-массовых мероприятий. Обувь предпочтительней закрытая, для женщин - на невысоком каблуке. Украшений должно быть минимальное количество, они не должны быть яркими и броскими. Прическа, макияж и маникюр должны производить впечатление аккуратного и ухоженного человека. Парфюм не должен быть слишком резким, предпочтительны легкие запахи.

4.3. Выражение лица работника МБДОУ № 118, мимика, жестикуляция должны быть доброжелательными и располагающими к себе.

## **5. Отношение работников МБДОУ № 118 к подаркам и иным знакам внимания**

5.1. Получение или вручение работниками МБДОУ № 118 подарков, вознаграждений, призов, а также оказание разнообразных почестей, услуг (далее – подарков), за исключением случаев, предусмотренных законом, могут создавать ситуации этической неопределённости, способствовать возникновению конфликта интересов.

5.2. Принимая или вручая подарок, стоимость которого превышает предел, установленный действующим законодательством Российской Федерации, работник ДОУ попадает в реальную или мнимую зависимость от дарителя (получателя), что противоречит нормам профессионально-этического стандарта антикоррупционного поведения.

5.3. Общепринятое гостеприимство по признакам родства, землячества, приятельских отношений и получаемые (вручаемые) в связи с этим подарки не должны создавать конфликта интересов.

5.4. Работник может принимать или вручать подарки, если:

- это является частью официального протокольного мероприятия и происходит публично, открыто;
- ситуация не вызывает сомнения в честности и бескорыстии;
- стоимость принимаемых (вручаемых) подарков не превышает предела, установленного действующим законодательством Российской Федерации.

5.5. Получение или вручение подарков в связи с выполнением профессиональных обязанностей возможно, если это является официальным признанием личных профессиональных достижений работника МБДОУ № 118.

5.6. Работнику МБДОУ № 118 не следует:

- создавать предпосылки для возникновения ситуации провокационного характера для получения подарка;

- принимать подарки для себя, своей семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми сотрудник имеет или имел отношения, если это может повлиять на его беспристрастность;

- передавать подарки другим лицам, если это не связано с выполнением его служебных обязанностей;

- выступать посредником при передаче подарков в личных корыстных интересах.

5.7. Сотрудникам МБДОУ № 118 запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

## **6. Ответственность работника МБДОУ № 118 за нарушение положений Кодекса**

6.1. Соблюдение работником МБДОУ № 118 положений Кодекса является одним из критериев оценки его профессиональной деятельности.

6.2. Факты нарушения работником МБДОУ № 118 правил и принципов педагогической этики и норм профессионального поведения, предусмотренных Кодексом, рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом образовательного учреждения, и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

6.3 Соблюдение работником МБДОУ № 118 положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации работников, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.